

中共中国矿业大学继续教育学院委员会文件

教育学院党字〔2022〕9号

关于印发继续教育学院“十四五”目标任务分解方案的通知

各科室：

2022年是学院“十四五规划”落实之年，为切实抓好《继续教育学院“十四五”规划》的落实，经学院常委会和党政联席会研究同意，现予印发，请遵照执行。

特此通知

附件：继续教育学院“十四五”规划目标任务分解方案

(此页无正文)

中共中国矿业大学继续教育学院委员会

2022年4月27日



中国矿业大学继续教育学院党政办公室

2022年4月27日印发

附件：继续教育学院“十四五”规划目标任务分解方案

继续教育学院“十四五”规划目标任务分解方案							
序号	工作目标	工作任务	负责领导	责任单位	配合单位	责任人	备注
1	创新党建工作,全面加强党的领导和党的建设	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以政治建设为统领,推动全面从严治党走深走实,创新党建载体和方法,不断提高党建工作质量和水平。	周 跃	党政 办公室	其他各科室	李道永	
2	加强党风廉政建设,深入推进全面从严治党	按照全面从严治党要求,认真落实学院党委主体责任、监督责任和领导干部“一岗双责”。落实党风廉政建设责任制,建立健全预防腐败体制、机制,完善廉政风险排查与分析研判机制,加强对权力运行的制约和监督。	周 跃	党政 办公室	其他各科室	李道永	
3	坚持立德树人,坚持正确的办学方向和育人导向	把立德树人工作贯穿教育全过程,建立健全继续教育学院“三全育人”工作体系,构建“三全育人”联动机制,把“三全育人”工作责任落实到每一个部门、每一个岗位。大力开展课程思政,鼓励继续教育学院全体教师积极探索和实践课程思政。	周 跃 任志宏	教学管理 办公室	其他各科室	许 旭	

4	控制学历继续教育规模、保证质量、调整结构、增加效益	学历继续教育的办学规模控制在学校要求的范围之内。加快推进学历继续教育规模化、规范化、现代化、职业化建设，通过内控建设和内涵提升，在教育理念、教学手段和教学管理等方面全面实现现代化。全面实施远程网络教学，全面提升学历继续教育的办学质量。	王长生 任志宏	招生与对外合作办公室	教学管理办公室 网络教育办公室	沈峰	
		扩大学院直接管理并收取全额学费学生的招生，逐步减少函授站招生规模；通过数字化资源建设，控制办学成本，调整学院与函授站之间的分成比例；采取灵活多样的办学形式，深化“校企合作”、“校校合作”、“学历加技能”和“校政合作”等项目，利用好江苏省“改革项目”自主招生政策，使学历教育真正提质增效。	任志宏	招生与对外合作办公室	网络教育办公室	沈峰	
		加快学院数字化资源建设，通过自建、购买、租赁等多种方式，用远程网络教育替代部分传统函授教育。	任志宏	网络教育办公室		马敬飞	
		推进教学管理平台的使用，加强教学管理制度和政策的实施，严格函授站教学、考试、毕业设计等过程管理，提高规范化管理水平。	任志宏	教学管理办公室	网络教育办公室	许旭	

5	非学历教育立足行业、面向社会，实现社会效益和经济效益双丰收。力争“十四五”期间教育培训收入达到1亿元左右。	十四五期间，实现培训收入稳步增长，2021年度达到1680万，2022年度达到1800万元，2023年度达到2000万元，2024年度达到2200万元，2025年度达到2350万元。	周 跃 王长生 王 虎	培训管理 办公室		姜 涛	
		按照“四化”要求建设和打造一流特色的继续教育品牌。一是培训领域专业化；二是培训内容实用化、高端化；三是培训项目品牌化；四是培训管理项目化。	王 虎	培训管理 办公室		姜涛	
		统筹归并校外资源，出台并完善激励政策，进一步做大服务国家发展战略需求和行业发展需求的行业培训，巩固应急管理和财政税务培训品牌。加大与主管部委、省内外相关单位的合作力度，争取更多培训基地的培育机会，联合学校相关部门尽快促成“国家应急管理部干部培训基地”、“江苏省应急管理干部培训基地”的申请和挂牌事宜。加强师资和课程库建设，推进教育培训信息化平台建设。	王长生 王 虎	培训管理 办公室	网络教育办 公室	姜涛	

		整合布局校内资源，举全校之力创建一流的教育培训，保证优质教育资源的配置。采取开放的机制办好教育培训，加强与学校相关部门的交流，出台相关政策措施，利用学校董事会、校友会的作用，加大对行业、企业的联系。	王长生 王 虎	培训管理 办公室		姜 涛	
		利用好“应急管理学院项目建设”，共同做好应急管理学院相关培训项目。要在公共安全、应急管理、消防安全、矿山安全、网络安全、信息系统安全、防灾减灾、智慧矿山等教育培训领域体现学校的特色和能力。加强与学校应急管理学院的共建，共同推进应急管理学院科研、教学工作的深化和转化，使之进一步为行业和地方经济服务。在此基础上，推动应急管理培训学院的挂牌成立。	王 虎	培训管理 办公室		姜 涛	
6	改革运行机制，确保继续教育学院的转型发展	加强队伍建设，坚持效率优先、兼顾公平，继续推进全员（编制内职工、劳务派遣职工）“基本工资+岗位绩效”薪酬制度的完善，让继续教育学院发展的成果惠及全体员工，并通过量化性的绩效考核，进一步落实责权利的统一。	周 跃 王长生 胡海山	党政 办公室	其他各科室	李道永	

		完善管理制度，制定各类管理规定、激励政策，细化相关办法，调动员工积极性，保障教职工的合法权益。在规范的程序和政策的框架内，出台各类奖励办法。以开放的举措，发挥各类人员和社会各级组织的力量，促进我校继续教育办学能力和办学影响的提升。	王长生 胡海山	党政 办公室	其他各科室	李道永	
7	改善办学环境，完善继续教育学院的配套支持系统，创建和谐校园	积极推进教室、培训中心公寓楼、学生宿舍等教学及配套设施的修缮改造工作，努力改善办学环境，提高后勤管理服务水平。改造并利用好相关资源，改善学院教育培训办学条件，为扩大教育培训业务提供有力支撑。	胡海山	后勤服务 办公室	党政办公室 培训管理办 公室	牛海生 陈建军	
		持续深入落实安全生产责任制，强化担责尽责，从严追责问责，深化标本兼治，深入开展平安校园建设。建立健全安全工作管理体系，确保校园安全稳定。	周 跃 王长生 胡海山	党政 办公室	其他各科室	李道永	
		坚持让学院改革发展成果惠及全体师生员工，做好困难教职工帮扶工作，做好离退休人员服务和关怀工作。	周 跃 胡海山	工会	学院各科室	卢文海	